



**Alexandra Busch,  
Jahrgang 1962,  
Systemische Beraterin und Coach**

**Unternehmensberaterin, systemische  
Organisationsentwicklerin und Führungs-Coach**

Studium der Literaturwissenschaft, Philosophie und  
Geschichte (M.A.), der Erwachsenenpädagogik (M.A.) und  
Betriebswirtschaft (B.A.)  
zweijährige zertifizierte Systemische Coaching- und  
Organisationsentwicklungsausbildung  
zahlreiche Fortbildungen, u.a. Moderation, Mediation und  
Gewaltfreie Kommunikation nach Rosenberg

Seit 1995 Inhaberin und Senior Consultant der  
Rasper & Busch Unternehmensberatung GbR  
in Bielefeld:

**[www.rasper-busch.de](http://www.rasper-busch.de)**

Seit 2005 Inhaberin von  
Alexandra Busch Hochschulconsulting in Bielefeld:  
**[www.alexandra-busch.de](http://www.alexandra-busch.de)**

Seit 2007 Mitglied des Leitungsteams der  
Führungsfortbildung für Professorinnen,  
JProfessorinnen und PostDocs "think leadership & act":  
**[www.thinkleadership-and-act.de](http://www.thinkleadership-and-act.de)**

Hochschulconsulting u.a. in Kooperation mit  
Dr. Stephanie Müller und PhD Dr. Mareike Menne:  
**[www.alexandra-busch.de/kooperationen](http://www.alexandra-busch.de/kooperationen)**

**Christiane Rasper,  
Jahrgang 1956,  
Systemische Beraterin und Coach**

**Existenzgründungs- und Unternehmensberaterin,  
Kommunikationstrainerin und Vortragsrednerin.**

Abgeschlossene Hochschulstudiengänge Linguistik,  
Literaturwissenschaft und Pädagogik,  
Studienschwerpunkte Diagnose und Beratung und  
Kommunikationstheorie, Abschluss Staatsexamen,  
zahlreiche Fortbildungen u.a. Konstruktivistische  
Beratungsmethoden und Supervision,  
Unternehmensberatung, Marketing

Seit 1995 Inhaberin und Senior Consultant der  
Rasper & Busch Unternehmensberatung  
in Bielefeld:

**[www.rasper-busch.de](http://www.rasper-busch.de)**

Seit 2007 Mitglied des Leitungsteams des  
Kompetenzerweiterungsprogramms für Frauen in  
Führungspositionen „think leadership & act“:  
**[www.think-leadership-and-act.de](http://www.think-leadership-and-act.de)**

Seit 2005 bundesweit Vorträge zu den Themen:  
Kommunikation, Status und Hierarchie, Erfolgsstrategien  
für weibliche Führungskräfte, Rhetorik als Kampfkunst für  
weibliche Führungskräfte, Humorstrategien,  
Ermöglichungsdanken und Geglücktes Scheitern  
**[www.rasper-busch.de/vortraege-workshops/](http://www.rasper-busch.de/vortraege-workshops/)**

**Seit 2010 gelistet als Beraterinnen in zahlreichen Beratungsprogrammen des Bundes  
Seit 2015 autorisierte Prozessberaterinnen des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales  
Seit 2017 gelistete Trainerin in der BuKoF-Datenbank**

**Seit 2014 jährliche Auszeichnung des Bundeswirtschaftsministeriums als  
Vorbildunternehmerinnen**

## Unser Selbstverständnis:

Die **Basis** für unsere Arbeit bilden unsere interdisziplinären, breitgefächerten wissenschaftliche Ausbildungen, die Forschung und Lehre an verschiedenen Universitäten sowie zahlreiche Fort- und Weiterbildungen. Ebenso prägend ist die wissenschaftliche Sozialisation in der **feministischen Frauenforschung** und **25 Jahre Praxis in gender- und diversitysensibler Beratung**. In diesen Bereichen verfügen wir umfassende gemeinsame Praxiserfahrung als Inhaberinnen und Senior Consultants der Rasper & Busch Unternehmensberatung.

Wesentliche **Motivation** für unsere Arbeit ist die Freude an **geschlechtergerechten** Entwicklungs- und Veränderungsprozessen von Menschen, Unternehmen und Organisationen. Unser **Ansatz** ist ein ganzheitlicher: Veränderungs- und Wachstumsprozesse werden dann möglich, wenn die **Persönlichkeiten und Rollen aller Beteiligten in ihrer Ganzheit und in dem Zusammenspiel mit anderen** gesehen werden. Für uns bedeutet das, Menschen nicht ausschließlich in ihrer Rationalität, ihren kognitiven und analytischen Fähigkeiten anzusprechen.

Der emotionale Anteil ist ebenso Gegenstand der Beratungs- und Coachingprozesse wie die intuitive Lösungskompetenz des Coachees, die Fähigkeit zum Perspektivwechsel, die Phantasie, der Humor. So entfalten sich auf verschiedenen Ebenen **dynamische Prozesse**, die die Selbstkompetenz, die Handlungskraft und den Mut zur Veränderung stärken und damit Coaching und Beratung effektiv und nachhaltig machen.

Neben der Freude Menschen unabhängig von ihrem Geschlecht, ihrem Status und ihrem Hintergrund für die eigenen Entwicklungsmöglichkeiten und –perspektiven zu sensibilisieren, ihnen praktisches und analytisches Know-How zu vermitteln und sie zu neuen Perspektiven zu beflügeln, gilt unser Engagement und **politisches Wirken**, (z.B. als Vorbildunternehmerin) immer auch der **Stärkung von Frauen** in herausfordernden Situationen: Damit mehr Frauen in Führung gehen und dort bestehen, mehr Frauen als Gründerinnen und Unternehmerinnen erfolgreich sind und mehr Frauen klar, mutig und kraftvoll ihren individuellen Weg gehen.

## Aktive Bündnispartner\*innen für Frauen

Die Rasper & Busch Unternehmensberatung versteht sich seit 1995 als aktive Bündnispartnerin von Frauen in unterschiedlichen Handlungsfeldern systemischer Beratung. Diesem Anspruch fühlen wir uns sowohl politisch als auch persönlich seit 25 Jahren verpflichtet. Das zeigt unsere gendersensible Beratungspraxis als auch das ehrenamtliche Engagement als Vorbildunternehmerinnen und als Gründerinnen diverser Unterstützungsprojekte.

## Referenzen der Rasper & Busch GbR

Auswahl aus mehr als 20 Tagewerke umfassenden Beratungsprojekten und –prozessen der Rasper & Busch Unternehmensberatung GbR seit 2010

- systemische Organisationsentwicklung und Strategieberatung (in Form von Potential- und unternehmensWert:Mensch- bzw. unternehmensWert:Mensch plus-Beratungen) sowie
- lösungsfokussierte Unternehmensberatung inkl. Organisations- und Leistungsanalysen, Personalentwicklungs- und Marketing-Planungen sowie systemischem Führungskräfte-Coaching

beispielsweise für

- Wildwasser Bielefeld e.V., Geschäftsführung und Team
- Alt & Jung Südwest e.V., Vereinsvorstand, Geschäftsführung und Leitungskreis
- Trockendock Bielefeld e.V., Vereinsvorstand, Geschäftsführung und Team
- Boku Pharmakampagne e.V., Geschäftsführung und Team
- diverse DRK-Kreisverbände in NRW (u.a. Bielefeld, Gütersloh, Minden-Lübbecke), jeweils Kreisgeschäftsführung, Teamleitungen und Teams
- „Soziale Dienste“ DRK-Kreisverband Bielefeld, Geschäftsführung, Teamleitungen und Teams

**Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen.**